

スタッフサービス

ミラエールマイページ利用規約

本規約は、株式会社スタッフサービス（以下「当社」といいます）のオフィス事業本部ミラエール推進部がWEBサイト上でミラエール社員（以下「従業員」といいます）へ提供する「ミラエールマイページ」サービス（以下「本サービス」といいます）の利用条件およびサービス内容について定めるものです。

第1条 定義

1. 当社とは、株式会社スタッフサービスオフィス事業本部ミラエール推進部のことをいいます。
2. 従業員とは、スタッフサービスオフィス事業本部ミラエール推進部のミラエール社員 およびミラエール社員として当社にご入社予定の方をいいます。

第2条 利用条件

1. 本サービスのご利用は、当社の従業員に限らせていただきます。
2. 本サービスのご利用にあたっては、利用料金はかかりません。ただし、本サービスを利用するために使用される通信機器等や利用にかかる通信料は、ご本人の負担となります。

第3条 登録

1. 本サービスへの登録は、当社にておこないます。
2. 当社へご提供いただきました個人情報をもとに登録をおこないます。
3. 登録情報に不備があると登録ができない場合があります。

第4条 通知または連絡

1. 従業員への通知または連絡が必要であると当社が判断した場合には、メールまたは電話によりおこないます。
2. 従業員が、当社に対し連絡が必要であると判断した場合には、それぞれ該当する窓口あてにメールまたは電話にて連絡をおこなうものとします。
3. 通信障害等により、当社への問い合わせメールが何らかの事故により届かない場合が想定されます。お問い合わせいただいてから数日たっても当社から返事が届かない場合は、お手数ですが再度当社までご連絡くださいますようお願いいたします。

第5条 IDおよびパスワードの管理

1. IDおよびパスワードは、従業員ご自身の責任で管理してください。
2. 万一、IDが従業員ご本人の意図に反して他人に利用された場合、またはIDおよびパスワードが第三者に漏洩してしまった場合は、ただちに当社にご連絡ください。ご本人確認のうえ、IDおよびパスワードの利用停止措置を行います。
3. 当社は、従業員の故意・過失によりIDおよびパスワードが漏洩・不正利用されて生じた一切の損害について保証いたしません。

第6条 サービス内容

1. 本サービスの内容は、以下の通りです。
 - 「ミラエールマイページ」機能（パソコン、スマートフォン版）
 - ・目標・評価申請
 - ・勤怠連絡
 - ・お知らせ機能（News&Topics）
 - ・資料のご案内

第7条 サービス内容の変更等

1. 本サービスは、当社の業務上の都合により、従業員に事前に通知または周知することなく、全部または一部を変更、追加および廃止することがあります。
2. 本サービスは、システムの保守や通信障害等により、全部または一部のサービス提供に遅延もしくは中断が生じる場合があります。
3. 前2項により従業員に生じた損害について、当社は一切の責任を負いません。

第8条 個人情報の利用目的

1. 従業員が本サービスの利用にあたり提供する個人情報は、従業員としての認証手続きおよび、本サイトで提供するサービスを実施するために利用させていただきます。
2. 提供された個人情報は、従業員が退職（または入社辞退）後、当社にて責任をもって適切に廃棄いたします。
3. 個人情報に関する相談、苦情、開示等のお申し出は、下記までお問い合わせください。

【お電話にてお問い合わせいただく方法】

株式会社スタッフサービスオフィス事業本部

ミラエール推進部管理責任者：ゼネラルマネージャー

TEL 0120-195-022

メール career_shien0120195022@staffservice.ne.jp

第9条 禁止行為

1. 本サービスを利用して虚偽の事実を当社に届け出る行為
2. 本サービスを違法行為、公序良俗に反する行為または不正の目的をもって利用する行為
3. 他者になりすまして本サービスを利用する行為
4. 当社の営業活動を妨害する行為、または妨害するおそれのある行為
5. 当社または第三者に不利益もしくは損害を与える行為、またはそのおそれのある行為
6. 犯罪的行為もしくは犯罪的行為に結びつく行為、またはそのおそれのある行為
7. 上記各項の他、法令、本規約または公序良俗に違反する行為、または違反するおそれのある行為

第10条 本サービスの利用停止

従業員が以下各項に該当した場合、本サービスの利用を停止させていただきます。

1. 当社の従業員でなくなった（入社辞退を含む）場合
（当社規定の日数が経過した時点で利用停止します）
2. 本サービスを利用して虚偽の記載や不備があった場合
3. 過去に本規約違反により、本サービスの利用を停止または終了されたことがある場合
4. 暴力団、暴力団員、暴力団関係者、その他反社会的勢力であることが判明した場合
5. 前条各項に該当した場合
6. その他、当社が本サービスの利用を不相当と判断した場合

第11条 利用規約の変更

当社が必要と判断した場合、従業員にあらかじめ通知することなくいつでも本利用規約を変更することができるものとします。ただし、従業員に大きな影響を与える場合には、あらかじめ合理的な事前告知期間を設けるものとします。

第12条 準拠法

本規約は、日本法に準拠し、日本法に従って解釈するものとします。

第13条 管轄裁判所

従業員と当社との間の訴訟は、東京地方裁判所または東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

附則

制定 2016年2月23日

改定 2025年2月13日